

**MEMORANDWM CYD-DDEALLTWRIAETH**  
**COMISIYNYDD PLANT CYMRU,**  
**COMISIYNYDD POBL HŶN CYMRU,**  
**COMISIYNYDD Y GYMRAEG,**  
**COMISIYNYDD CENEDLAETHAU'R DYFODOL**  
**AC**  
**OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU**

---

**1. Cyflwyniad**

- 1.1 Nod y Memorandwm hwn yw cyflwyno'r cytundeb y deuwyd iddo gan Gomisiynydd Plant Cymru, Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru, Comisiynydd y Gymraeg, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol ac Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru mewn perthynas â chydweithredu, gweithio ar y cyd a chyfnewid gwybodaeth. Nid yw'r Memorandwm hwn yn effeithio ar swyddogaethau statudol presennol y sefydliadau hynny na'r dull o'u hymarfer; nid yw chwaith yn newid unrhyw bolisiau neu gytundebau eraill sy'n ymwneud â'u gweithgareddau. Nid yw'n awgrymu unrhyw drosglwyddo cyfrifoldeb oddi wrth un i'r llall/lleill, nac yn awgrymu unrhyw rannu ar gyfrifoldebau statudol, ac eithrio lle mae statud yn caniatáu hynny.
- 1.2 Mae'r Memorandwm hwn yn nodi: set o egwyddorion a dulliau cyfathrebu y cytunwyd arnynt. Mae dau atodiad sy'n cyflwyno prif nodau pob un o'r sefydliadau a'r sail gyfreithiol ar gyfer cydweithio ffurfiol rhwng ein sefydliadau.
- 1.3 Nid oes bwriad i'r Memorandwm hwn fod yn gyfreithiol rwymol.

**2. Set o egwyddorion y cytunwyd arnynt:**

- Nod trosfwaol ein pum corff yw cyfrannu at ddatblygu gwasanaethau cyhoeddus rhagorol yng Nghymru sy'n parchu ac yn hybu hawliau dynol dinasyddion yng Nghymru ac yn sensitif i anghenion aelodau mwyaf difreintiedig a bregus cymdeithas.
- Cyrff o statws cyfartal ydym ni, a byddwn yn parchu cylch gwaith a gweithgareddau ein gilydd.
- Rydym yn rhoi gwybod i'n gilydd yn brydlon am unrhyw weithgareddau mae unrhyw un ohonom yn eu cyflawni, neu'n ystyried eu cyflawni, a allai orgyffwrdd â buddiannau eraill.
- Rydym ni'n cyfathrebu'n agored â'n gilydd, gan ymateb yn brydlon i ymholiadau gan ein gilydd a cheisio datrys unrhyw anghydfod mewn modd cyfeillgar, adeiladol.

- Rydym ni'n agored i weithio ar y cyd lle gallai hynny fod yn fwy effeithiol a phriodol o ran ein cylchoedd gwaith. Gallai hynny gynnwys achosion unigol, adolygiadau thematig, ymgyrchoedd neu archwiliadau ar y cyd.
- Nid ydym yn ceisio ymyrryd â'n gilydd o ran sut cyflawnir swyddogaethau, nac adolygu hynny, ac eithrio lle mae darpariaethau statudol yn caniatáu hynny.
- Yn ein gweithgareddau a'n cyfathrebu ar y cyd rydym ni'n sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Deddfwriaeth Diogelu Data (GDPR a Deddf Diogelu Data 2018) a Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000.

### **3. Y berthynas yn ymarferol**

- 3.1 Nodweddir y berthynas waith rhyngom gan gyswllt rheolaidd, parhaus a chyfnewid gwybodaeth yn agored rhyngom ni a'n staff.
- 3.2 Cynhelir cyfarfodydd ffurfiol rhwng y gwahanol Gomisiynwyr a'r Ombwdsmon yn ôl y gofyn, ond bob chwe mis o leiaf. Mae'r cyfarfodydd hyn yn ystyried, ymhlith pethau eraill, raglenni gwaith a'r cyfleoedd i weithio ar y cyd neu gydweithio ar amrywiaeth o eitemau gwaith.
- 3.3 Nid oes gan y cyfarfodydd hyn gadeirydd penodol, ond mae'r cyfrifoldeb am drefnu a chadeirio'r cyfarfodydd a chymryd cofnodion ynddynt yn mynd o amgylch y sefydliadau yn eu tro.
- 3.4 Nid yw Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi llofnodi'r Memorandwm hwn. Serch hynny, fel Corfforaeth Un Person sy'n rhannu'r nod o gyfrannu at wasanaethau cyhoeddus ardderchog, mae ACC yn cyfranogi'n llawn yng nghyfarfodydd grŵp y Comisiynwyr a'r Ombwdsmon ac mae yr un mor ymroddedig i'r ysbryd o weithio'n agored ar y cyd, gan barchu ein gilydd, a ddisgrifir yn y cytundeb hwn.
- 3.5 Rydym ni'n cytuno i fynd ati'n rhagweithiol i hysbysu ac ymgynghori â'n gilydd pan fyddwn yn enwi un arall o'r llofnodwyr yn uniongyrchol mewn cyhoeddiad arfaethedig neu ddatganiad i'r cyfryngau.
- 3.6 Rydym ni'n cytuno i fynd ati'n rhagweithiol i hysbysu ac ymgynghori â'n gilydd cyn cyhoeddi adroddiad neu ddatganiad i'r cyfryngau a allai orgyffwrdd â materion sy'n gyfrifoldeb i eraill sydd wedi llofnodi'r cytundeb hwn.
- 3.7 Bydd pob sefydliad yn mynd ati'n rhagweithiol i rannu ei egwyddorion tywys a/neu ei gylch gorchwyl ar gyfer cychwyn adolygiad, archwiliad neu ymchwiliad lle gallai hynny orgyffwrdd â chyfrifoldebau corff arall sydd wedi llofnodi'r memorandwm hwn, ac eithrio achosion lle gallai neu lle byddai hynny'n peryglu

gallu sefydliad i ymgymryd â dyletswyddau statudol.

3.8 Hefyd cynhelir cyfarfodydd ffurfiol rhwng aelodau uwch o staff y Comisiynwyr a'r Ombwdsmon yn ôl y gofyn, ac ar faterion megis rhannu a dadansoddi data, cyfathrebu a chysylltiadau cyhoeddus, materion polisi, cynllunio strategol, amcanion cydraddoldeb a monitro, a gwaith ymchwilio.

3.9 Mae staff eraill yn cysylltu â'i gilydd wrth i faterion o ddiddordeb cyffredin godi, sy'n galw am gydweithio a chyfathrebu. Gallai'r cyfryw faterion gynnwys y canlynol, ond nid ydynt wedi'u cyfyngu iddynt:

- Gweithio ar y cyd neu'n gydweithredol lle bo hynny'n gyfreithlon o dan y ddeddfwriaeth a sefydlodd ein sefydliadau, a lle bydd hynny'n arwain at y defnydd gorau o adnoddau;
- Hyfforddiant ar y cyd a fyddai o fudd i fwy nag un o'r sefydliadau dan sylw, ac yn arwain at y defnydd gorau o adnoddau;
- Rhannu gwybodaeth am dueddiadau, data, polisi a mentrau sy'n ymwneud â'r nod a rennir, sef sicrhau bod dinasyddion yn derbyn gwasanaethau o safon uchel;
- Mynd ati'n rhagweithiol i rannu copïau electronig o adroddiadau yn dilyn adolygiadau ac archwiliadau neu ymchwiliadau a allai fod yn berthnasol i unrhyw gyd-lofnodwyr eraill y Memorandwm;
- Rhannu pryderon a fynegwyd wrth un cyd-lofnodydd gan unigolyn neu ei (h)eiriolydd a allai fod yn berthnasol i unrhyw gyd-lofnodydd arall;
- Atgyfeirio achosion yn uniongyrchol lle mae un cyd-lofnodydd yn barnu y byddai cyd-lofnodydd arall mewn sefyllfa i gynorthwyo;
- Nodi materion a allai arwain at weithio ar y cyd neu'n gydweithredol â chyd-lofnodydd arall;
- Ymgynghori mewn perthynas â chanllawiau neu adroddiadau a gynhrychir gan un cyd-lofnodydd sy'n cyfeirio at gyfrifoldebau neu swyddogaethau cyd-lofnodydd arall;
- Cydweithio i ledaenu gwybodaeth am arfer da lle mae'r arfer da hwnnw'n berthnasol i brif nodau cyd-lofnodydd arall;
- Sicrhau bod ymholwyr ac achwynwyr posibl neu wirioneddol yn derbyn gwybodaeth gywir sydd o gymorth ynghylch swyddogaethau cyfreithiol y cyd-lofnodwyr eraill, lle gallai'r wybodaeth honno fod o ddefnydd iddynt.

3.10 Bydd pob sefydliad yn gwneud ymdrech resymol i gynorthwyo'r lleill gydag unrhyw gais.

3.11 Bydd pob sefydliad yn rhannu manylion eu polisïau a'u gweithdrefnau mewnol ar gais sefydliad arall. Mae hynny o gymorth i wneud defnydd da o arian cyhoeddus trwy rannu elfennau sy'n arloesi ac yn datblygu.

3.12 Bydd pob sefydliad yn sicrhau bod aelodau staff yn ymwybodol o gynnwys y Memorandwm hwn, yr egwyddorion ar gyfer gweithio ar y cyd, a bod ganddynt ymwybyddiaeth o rolau'r sefydliadau eraill a'r fframwaith statudol y mae'n rhaid iddynt weithredu oddi mewn iddo.

#### **4. Protocol ar gyfer cynnal archwiliad ar y cyd neu ymchwiliad ar y cyd, ac ar gyfer gwaith arall sy'n digwydd ar y cyd neu'n gydweithredol**

4.1 Bydd cwmpas unrhyw waith ar y cyd neu gydweithio fel arfer yn cael ei drafod a'i gytuno gan y gwahanol Gomisiynwyr a/neu'r Ombwdsmon.

4.2 Mae rhyddid gan bob un o'r Comisiynwyr a'r Ombwdsmon i benodi ymgynghorwyr arbenigol y cytunwyd arnynt.

4.3 Wrth weithredu ar y cyd, gellir penodi un o'r sefydliadau yn sefydliad arweiniol ar gyfer yr archwiliad neu'r ymchwiliad dan sylw.

4.4 Dylid cytuno ar amcanion, methodoleg ac adnoddau ar gyfer y gwaith, a dylai hynny gael ei gymeradwyo gan y person perthnasol ym mhob sefydliad. Dylid cadw cofnod ysgrifenedig o hyn a phob penderfyniad sy'n dilyn. Bydd pob sefydliad yn cefnogi enw da'r lleill.

4.5 Dylid gofalu bob amser nad yw trywydd tystiolaeth yn cael ei lygru, ac nad yw unrhyw ddyletswydd cyfrinachedd statudol na chyfraith gyffredin yn cael ei thorri.

4.6 Os a phan fydd cymalau penodol yn y ddeddfwriaeth sy'n cyfeirio at gynnal archwiliad ar y cyd neu ymchwiliad ar y cyd, neu unrhyw waith arall ar y cyd neu'n gydweithredol, bydd pob sefydliad yn gweithio'n unol â'r rheiny.

#### **5.0 Cysoni anghytundeb**

5.1 Bydd yr holl gyd-lofnodwyr yn ceisio datrys unrhyw anghytundeb yn gyfeillgar ar lefel weithredol. Os na ellir datrys anghytundeb ar y lefel honno, dylai uwchreolwyr o'r sefydliadau sy'n anghytuno â'i gilydd geisio datrys unrhyw fater.

#### **6.0 Adolygu**

6.1 Bydd y Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth hwn yn cael ei adolygu flwyddyn ar ôl ei lofnodi. Wedi hynny, bydd yn cael ei adolygu a'i ddiweddarau, yn ôl y galw, bob dwy flynedd.

Llofnod:   
**Sally Holland, Comisiynydd Plant Cymru**


Dyddiad: 11/12/20

Llofnod:   
**Heléna Herklots, Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru**


Dyddiad: 11/12/20

Llofnod:   
**Aled Roberts, Comisiynydd y Gymraeg**

Dyddiad: 11/12/20

Llofnod:   
**Sophie Howe, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol**

Dyddiad: 11/12/20

Llofnod:   
**Nick Bennett, Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru**

Dyddiad: 11/12/20

## Atodiadau

### Atodiad 1: Crynodeb o brif nodau pob llofnodydd

#### Prif nodau Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru

Nod y Comisiynydd yw bod yn eiriolydd cryf dros bobl hŷn ledled Cymru, gan sefyll drostyn nhw a chodi llais ar eu rhan. Swyddogaethau rôl y Comisiynydd yw:

- hybu ymwybyddiaeth o fuddiannau pobl hŷn yng Nghymru a'r angen am ddiogelu'r buddiannau hynny;
- hybu darparu cyfleoedd ar gyfer pobl hŷn yng Nghymru, a dileu gwahaniaethu yn eu herbyn;
- annog arfer gorau yn y ffordd mae pobl hŷn yn cael eu trin yng Nghymru; ac
- adolygu'n barhaus ddigonolrwydd ac effeithiolrwydd y gyfraith sy'n effeithio ar fuddiannau pobl hŷn yng Nghymru.

Mae gan y Comisiynydd bwerau cyfreithiol o dan *Ddeddf Comisiynydd Pobl Hŷn (Cymru) 2006*, a.2 i gynnal Adolygiadau ac Archwiliadau ac i gynorthwyo pobl hŷn i roi sylw i faterion sy'n destun pryder iddyn nhw.

#### Prif nodau Comisiynydd Plant Cymru

Sefydlwyd swydd Comisiynydd Plant Cymru – y gyntaf o'i bath yn y Deyrnas Unedig – gan Ddeddf Safonau Gofal 2000. Ehangodd Deddf Comisiynydd Plant Cymru 2001 y cylch gwaith a chyflwyno prif nod y Comisiynydd, sef diogelu a hybu hawliau a lles plant yng Nghymru. Mae gan y Comisiynydd bŵer i ystyried a chyflwyno sylwadau i Senedd Cymru ynghylch unrhyw fater sy'n effeithio ar hawliau a lles plant yng Nghymru.

Gall Comisiynydd Plant Cymru wneud y canlynol:

- adolygu effeithiau polisiâu, polisiâu arfaethedig a darparu gwasanaethau i blant;
- archwilio achos plentyn neu blant penodol yn fanylach os yw hynny'n ymwneud â mater sy'n gyffredinol berthnasol i fywydau plant yng Nghymru;
- gofyn bod asiantaethau neu bersonau sy'n gweithredu ar eu rhan yn darparu gwybodaeth, a gofyn bod tystion yn rhoi tystiolaeth ar eu llw; a
- darparu cyngor a chymorth i blant a phobl ifanc, ac i eraill sy'n pryderu am eu hawliau a'u lles.

#### Prif nodau Comisiynydd y Gymraeg

Prif nod Comisiynydd y Gymraeg, corff annibynnol a sefydlwyd gan Fesur yr

laith Gymraeg (Cymru) 2011, yw hybu a hwyluso defnydd o'r Gymraeg. Mae hynny'n cynnwys cynyddu ymwybyddiaeth o statws swyddogol y Gymraeg yng Nghymru a gosod safonau ar gyfer sefydliadau. Bydd hynny, yn ei dro, yn arwain at sefydlu hawliau ar gyfer siaradwyr Cymraeg. Mae dwy egwyddor yn sylfaen ar gyfer gwaith y Comisiynydd:

- yng Nghymru, ni ddylai'r Gymraeg gael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg; a
- dylai pobl yng Nghymru fedru byw eu bywydau trwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt yn dewis gwneud hynny.

Mae'r Comisiynydd yn gweithio i sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg, mae'n cynnal ymchwiliadau i faterion sy'n ymwneud â'r Gymraeg, ac yn ymchwilio i achosion sy'n ymyrryd â rhyddid i ddefnyddio'r Gymraeg.

### **Prif nodau Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol**

Yn unol â Rhan 3 o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 mae'r Comisiynydd yn ceisio hybu datblygu cynaliadwy, gweithredu er mwyn gwarchod gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion, ac annog cyrff cyhoeddus i roi mwy o sylw i effaith hirdymor y pethau maent yn eu gwneud.

Er mwyn gwneud hyn, bydd y Comisiynydd yn monitro ac yn asesu i ba raddau mae'r amcanion llesiant a bennwyd gan gyrff cyhoeddus yn cael eu cyflawni.

Gall y Comisiynydd wneud y canlynol:

- rhoi cyngor i gyrff cyhoeddus, yn eu cefnogi i weithio tuag at eu hamcanion llesiant ac annog arfer gorau;
- rhoi cyngor i Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus ynghylch paratoi eu Cynlluniau Llesiant Lleol;
- cyflawni ymchwil sy'n cynnwys nodau llesiant, dangosyddion a cherrig milltir cenedlaethol, ac egwyddor datblygu cynaliadwy a sut mae cyrff cyhoeddus yn ei chymhwyso;
- cynnal adolygiadau i weld sut mae cyrff cyhoeddus yn rhoi sylw i effaith hirdymor penderfyniadau, a chyflwyno argymhellion ar sail y canfyddiadau; a
- chyflwyno argymhellion i gyrff cyhoeddus ynghylch amcanion llesiant.

### **Prif nodau Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru**

Rôl Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yw:

- Ystyried cwynion am gyrff cyhoeddus;
- Ystyried cwynion bod aelodau o awdurdodau lleol wedi torri'r côd ymddygiad

a helpu i gynnal safonau uchel mewn bywyd cyhoeddus;

- Unioni sefyllfaoedd – a rhoi pobl yn ôl lle buasent pe na baent wedi dioddef anghyfiawnder, a gweithio i sicrhau'r canlyniadau gorau posibl lle mae anghyfiawnder wedi digwydd;
- Gweithio gyda chyrrff cyhoeddus fel bod gwersi'n cael eu dysgu o ymchwiliadau; a
- Sicrhau gwelliant parhaus yn safonau gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru trwy helpu cyrrff i wneud pethau'n iawn y tro cyntaf – gweithio i leihau cwynion trwy helpu darparwyr gwasanaethau i wella'u penderfyniadau cychwynnol.



## Atodiad 2 Crynodeb o'r sail gyfreithiol ar gyfer cydweithredu a gweithio ar y cyd

- a. Mae *Deddf Safonau Gofal 2000*, a.75ZA yn amlinellu'r sail ar gyfer cynnal archwiliadau ar y cyd gan Gomisiynydd Plant Cymru a Chomisiynydd Pobl Hŷn Cymru. Lle mae'r Comisiynwyr yn cytuno bod 'mater cysylltiedig' sy'n destun pryder i'r ddau Gomisiynydd, cânt:
  - i. Gydweithredu â'i gilydd i archwilio'r mater cysylltiedig ar wahân; neu
  - ii. Weithio ar y cyd i archwilio'r mater cysylltiedig; a
  - iii. Pharatoi a chyhoeddi adroddiad ar y cyd sy'n cynnwys casgliadau'r ddau ohonynt mewn perthynas â'r mater cysylltiedig.
  
- b. Mae Adran 34W o *Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005* yn rhoi pŵer i'r Ombwdsmon ymgynghori a chydweithredu â Chomisiynydd Pobl Hŷn Cymru neu Gomisiynydd y Gymraeg, gan gynnwys pŵer i wneud y canlynol:
  - i. cydweithredu â'i gilydd mewn ymchwiliadau ar wahân;
  - ii. cynnal ymchwiliad ar y cyd i'r mater; a
  - iii. pharatoi a chyhoeddi adroddiad ar y cyd mewn perthynas â'r ymchwiliad.
  
- c. Mae Adran 20 o *Fesur yr Iaith Gymraeg (Cymru) 2011* yn amlinellu i ba raddau y gall Comisiynydd y Gymraeg weithio ar y cyd ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Mae Adran 21 o *Fesur y Gymraeg (Cymru) 2011* yn amlinellu i ba raddau y gall Comisiynydd y Gymraeg gydweithio â'r Ombwdsmon a'r Comisiynwyr<sup>1</sup>.
  
- d. Os ymddengys i Gomisiynydd y Gymraeg y gallai tesun ymchwiliad penodol i orfodi safonau fod yn destun ymchwiliad gan yr Ombwdsmon neu Gomisiynwyr eraill yn ogystal, ac mae Comisiynydd y Gymraeg yn barnu bod hynny'n briodol, rhaid i Gomisiynydd y Gymraeg roi gwybod i'r Ombwdsmon neu'r Comisiynydd arall am yr ymchwiliad trwy rannu cylch gwaith yr ymchwiliad, ac ymgynghori â'r Ombwdsmon neu'r Comisiynydd arall mewn perthynas â'r ymchwiliad.
  
- e. Os bydd y Comisiynydd yn ymgynghori â'r Ombwdsmon neu Gomisiynydd arall mewn perthynas ag ymchwiliad, gall y Comisiynydd a'r Ombwdsmon neu'r Comisiynydd arall wneud unrhyw rai neu'r cyfan o'r canlynol:
  - cydweithio â'i gilydd mewn perthynas â'r ymchwiliad;
  - cynnal ymchwiliad ar y cyd; a
  - pharatoi a chyhoeddi adroddiad ar y cyd mewn perthynas â'r ymchwiliad.

---

<sup>1</sup> Mae Adran 21(6)(a-d) yn cyfeirio at Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, Comisiynydd Plant Cymru, Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru, a'r Comisiynydd Cydraddoldeb a Hawliau Dynol.

- f. Lle nad yw Comisiynydd y Gymraeg yn cynnal ymchwiliad, rhaid i Gomisiynydd y Gymraeg, os yw hynny'n briodol, esbonio wrth y person sy'n ceisio cyflwyno'r achos sut mae cyfeirio'r mater at yr Ombwdsmon neu Gomisiynydd arall perthnasol.

## **Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol**

Prif nodau Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol

Dyletswydd gyffredinol y Comisiynydd o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yw hyrwyddo datblygu cynaliadwy a monitro ac asesu i ba raddau y mae amcanion llesiant a osodir gan gyrrff cyhoeddus yn cael eu cyflawni. Mae hyn yn cynnwys gweithredu fel gwarcheidwad gallu'r cenedlaethau i ddod i ddiwallu eu hanghenion ac annog cyrrff cyhoeddus i roi mwy o ystyriaeth i effaith hirdymor y pethau maen nhw'n eu gwneud.

Gall y Comisiynydd:

- Rhoi cyngor a chymorth i gyrrff cyhoeddus ac annog arfer gorau;
- Rhoi cyngor a chymorth i Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus ynghylch paratoi eu Cynlluniau Llesiant Lleol;
- Rhoi cyngor neu gymorth i unrhyw berson arall y mae'r Comisiynydd yn ystyried ei fod yn cymryd (neu'n dymuno cymryd) camau a allai gyfrannu at gyflawni'r nodau llesiant;
- Gwneud ymchwil i gynnwys nodau llesiant, dangosyddion cenedlaethol a cherrig milltir, a'r egwyddor datblygu cynaliadwy a sut mae cyrrff cyhoeddus yn ei gymhwyso;
- Cynnal adolygiadau i sut mae cyrrff cyhoeddus yn ystyried effaith hirdymor penderfyniadau, a gwneud argymhellion yn seiliedig ar y canfyddiadau; a
- Codi ymwybyddiaeth o'r angen i gymryd camau ac annog cydweithredu i gyflawni amcanion llesiant.